



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KONTROLI I LARTË I SHTETIT
K R Y E T A R I

Adresa: Rruga "Abdi Toptani", Tiranë; Tel-Fax: 04-228485
E-mail: bleskaj@klsh.org.al; Web-site: www.klsh.org.al

Nr. ___ Prot.

Tiranë, më ___/___/2019

Nr. 184 Datë 31/12/2019

PËR
EVADIMIN E MATERIALEVE TË AUDITIMIT TË PERFORMANCËS
"PERFORMANCA E ZYRAVE TË PUNËS"

Në zbatim të Planit Vjetor Institucional 2019, Kontrolli i Lartë i Shtetit, në kuadër të përmbushjes së funksionit të tij Kushtetues, zbatimit të Udhëzimeve dhe Standardeve Ndërkombëtare të Auditimit (INTOSAI, EUROSAI, etj.), sipas Programit të Auditimit nr. prot. 1429/4, datë 11.06.2019, ndërmori auditimin me temë "PERFORMANCA E ZYRAVE TË PUNËS".

Faza studimore e auditimit nisi më datë 28.12.2018 me shkresën njoftim-fillim auditimi nr. prot. 1429/1/2, drejtuar Drejtorisë së Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit dhe Ministrisë së Financave dhe Ekonomisë.

Auditimi u pezullua për arsye të largimit të përkohshëm për një trajnim 5-mujor të përgjegjësit të grupit në Gjykatën Europiane të Audituesve në Luksemburg dhe rifilloi më datë 11.06.2019 me shkresën nr. prot. 1429/5 për riaktivizim auditimi.

Faza në terren e auditimit nisi më datë 12.06.2019 pas programit të auditimit të sipërcituar.

Projekt-raporti i auditimit mori formë përfundimtare më datë 26.11.2018 dhe iu përcoll subjekteve nën auditim, përkatësisht me nr. prot. 1429/6 dhe 1429/7:

1. Drejtorisë së Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit;
2. Ministrisë së Financave dhe Ekonomisë.

Në respektim të afatit 1-mujor, grupi i auditimit priti observacionet nga subjektet nën auditim. SHKP dhe MFE nuk përcollën komente dhe shënime brenda afatit ligjor dhe nuk kërkuan takim ballafaques. Grupit të auditimit i është komunikuar vetëm se subjekti (SHKP) binte përgjithësisht dakord me gjetjet, konkluzionet dhe rekomandimet e projekt-raportit të auditimit.

Në përfundim, pasi u njoha me raportin përfundimtar të auditimit dhe projekt-vendimin e paraqitur nga grupi i auditimit të Departamentit të Auditimit të Performancës, shpjegimet e dhëna nga subjektet e audituara, mendimin për cilësinë e auditimit nga Drejtori i Departamentit Juridik, Kontrollit të Zbatimit të Standardeve dhe Etikës, vlerësimin mbi objektivitetin dhe cilësinë e auditimit nga Kryeaudituesi dhe Drejtori i Departamentit të Auditimit të mësipërm, në mbështetje të nenit 15,

shkronja “c” të Ligjit nr. 154/2014, datë 27.11.2014, “Për organizimin dhe funksionimin e Kontrollit të Lartë të Shtetit”:

KONKLUDOVA

Auditimi me temë “Performanca Zyrave të Punës” shfaq një rëndësi jetike nëse marrim parasysh impaktin që ka punësimi në zhvillimet socio-ekonomike të vendit. Punësimi, nxitja dhe gjithëpërfshirja e tij, sikurse dhe ulja e papunësisë kanë qenë ndër prioritetet themelore të Programeve Qeverisëse 2013-2017 dhe 2017-2021. Qenësia kaq e rëndësishme e këtij sektori e bën jo më pak të rëndësishëm auditimin e politikave të mësipërme, përmes auditimit të performancës së vetë SHKP-së dhe zyrave të punës, si pjesë e pandashme dhe kryesore e *medium*-eve të transparencës dhe llogaridhënies së taksapaguesit shqiptar.

Subjektet që grupi auditues ka përfshirë në këtë auditim janë Shërbimi Kombëtar i Punësimit, institucion varësie i Ministrisë së Financave dhe Ekonomisë, si dhe Drejtoritë Rajonale të SHKP-së Fier, Vlorë, Lezhë, Kukës, Shkodër dhe ZVP Pogradec.



Shërbimi Kombëtar i Punësimit është një shërbim publik autonom, me statusin e një administrate shtetërore qendrore. Ai funksionon nëpërmjet Zyrave Rajonale dhe Vendore të Punësimit, si dhe Drejtorive Rajonale të Formimit Profesional Publik.

Ky auditim pati si objektiv matjen e performancës së Shërbimit Kombëtar të Punësimit dhe Zyrave të Punës, me fokus në shërbimet dhe programet e punësimit. Kështu, grupi i auditimit vlerësoi:

1. Efektivitetin e SHKP-së dhe ZP-ve kah sigurimit të shërbimeve të informimit, këshillimit dhe ndërmjetësimit për punë, për periudhën 2016-2018;
2. Eficiencën dhe efektivitetin e zbatimit të programeve të nxitjes së punësimit.

SHËRBIMET E PUNËSIMIT QË DUHET TË OFROJË SHKP

Informim për vendet e lira të punës
nëpërmjet portalit puna.gov.al dhe pranë Zyrave të Punësimit

Ndërmjetësime për punësim
Garanton, pa pagesë, ndërmjetësimin për punë midis punëdhënësit dhe punëkërkuarit.

Këshillim dhe orientim për punë dhe profesion
Ka për qëllim t'i ndihmojë punëkërkuarit në zgjedhjen dhe formimin e tyre në një profesion të përshtatshëm, me cilësitë e kërkuara në treg.

Pas shqyrtimit të dokumentacionit, fokusimit të problemit, përcaktimit të objektivit në fazën studimore, analizimit dhe testimit të evidencave gjatë fazës analitike, grupi i auditimit arriti në këtë mesazh:

Shërbimi Kombëtar i Punësimit dhe Zyrat e Punës duhet të bëjnë përpjekje serioze dhe konsistente sa i përket shërbimeve të informimit, këshillimit dhe ndërmjetësimit në punë, sidomos në drejtim të punësimit të kategorive të veçanta dhe atij afatgjatë. Punësimi duhet të shihet në mënyrë të integruar edhe me fenomenin shqetësues të emigracionit, ku, sipas INSTAT dhe EUROSTAT, pjesa dërrmuese e shtetasve shqiptarë largohen për mundësi të reja pune.

Ministria përkatëse për çështjet e punësimit nuk ka krijuar ndër vite Fondin Kombëtar të Punësimit për shkak të mungesës së akteve nënligjore. Kjo i ka sjellë të ardhura të munguara të konsiderueshme buxhetit të shtetit, që në mënyrë indikative dhe mesatarisht për një vit, shkojnë deri në shumën 6,2 miliardë lekë, vetëm për subjektet e regjistruara në SHKP dhe që kanë detyrimin të paguajnë pagat minimale për çdo Punëkërkuar të Papunë me Aftësi të Kufizuar.

Procedura dhe mbarëvajtja e programit të nxitjes së punësimit sipas VKM 47 është zbatuar në shumicën e rasteve të shqyrtuara nga KLSH, por ka patur edhe punëdhënës që kanë shkelur kontratën dhe nuk kanë realizuar punësimet pas trajnimit. Rasti i Shkodrës tregon për nevojën e një filtrimi dhe përzgjedhjeje më të kujdesshme nga ana e SHKP të punëdhënësve dhe punëkërkuarëve që kërkojnë të mbështeten me fonde publike nëpërmjet programeve.

Nisur nga konkluzionet e mësipërme të veprimtarisë audituese, duke synuar përmirësimin e mëtejshëm të rezultateve:

V E N D O S A:

I. Të miratoj Raportin e Auditimit me temë **“Performanca e Zyrave të Punës”** të ushtruar në Shërbimin Kombëtar të Punësimit dhe Ministrinë e Financave dhe Ekonomisë.

II. Të miratoj rekomandimet e përcaktuara dhe të kërkoj marrjen e masave për sa vijon:

I. Për pyetjen: **“A kanë qenë efektive shërbimet e informimit, këshillimit dhe ndërmjetësimit për punë nga SHKP dhe ZP?”**

Në përmbushje të vizionit dhe objektivave parësore të planifikuara në Strategjinë për punësim dhe aftësi 2014-2020, si dhe mbështetur në buxhetin vjetor të akorduar për tregun e punës, Ministria përgjegjëse për punësimin, në bashkëpunim me Shërbimin Kombëtar të Punësimit, përcaktuan objektivat vjetore dhe treguesit e monitorueshëm për realizimin e tyre. Kështu, për vitin 2016 ato paraqiten si në vijim:

Treguesit kryesorë të monitorimit të punësimit dhe realizimi i tyre

RRETHET	Punësimet e punëkërkuësve të papunë			Me ndërmjetësim			Nga Pagesa e Papunësisë			Nga Ndihma Ekonomike		
	Plani vjetor	Realizimi	%	Plani vjetor	Në VLP	Në pr. nx.	Plani vjetor	Realizimi	Në %	Plani vjetor	Realizimi	Në %
FIER	2750	4655	169 %	1900	173	24 9	60	85	142 %	200	401	201%
KORÇË	1320	1497	113 %	700	102	19 7	220	210	95%	250	302	121%
KUKËS	660	509	77%	200	48	10	50	68	136 %	80	223	279%
LEZHË	1100	1317	120 %	700	3141	10 35	70	51	73%	200	202	101%
SHKODËR	1320	2140	162 %	1000	2928	80 0	140	113	81%	300	622	207%
VLORË	2420	2490	103 %	2000	773	12 78	90	66	73%	120	134	112%
GJITHSEJ	22000	25170	114 %	16500	14237	3886	1500	1382	92%	2500	2424	97%

Nga kjo tabelë vihat se indikatorët e përcaktuar nga SHKP për zyrat e punës janë arritur në shumicën e rasteve në Zyrat e Punës të marra në shqyrtim nga grupi i auditimit. **Megjithatë, këta indikatorë duhet të rishihen dhe të vendosen në mënyrë të kujdesshme, duke marrë parasysh edhe ato të natyrës cilësore. Gjithashtu, vlen për t'u theksuar se një numër i konsiderueshëm i shtetasve shqiptarë janë larguar jashtë vendit. Sipas INSTAT, Elbasani, Lezha dhe Berati janë qarqet më problematike për largimin e shqiptarëve në emigracion. Sipas shifrave të fundit, fluksi i largimit nga këto tri qarqe ka qenë shqetësues gjatë vitit 2018 duke shënuar 110 të larguar për çdo 10 mijë banorë. Instituti i statistikave thekson se emigrimi i jashtëm ka ndikuar në popullsinë e shumicës së qarqeve në vend. Për këtë arsye, punësimi duhet të shihet në mënyrë të**

integruar me emigracionin, ku pjesa dërrmuese e shqiptarëve që janë larguar janë të aftë për punë dhe 77% e tyre shprehen se arsyeja kryesore (sipas anketës së fundit të INSTAT) është ajo e “mundësisë së punësimit”.¹ Gjithashtu, sipas EUROSTAT, prej vitit 2014 kanë aplikuar për azil 155,803 shqiptarë,² ku rreth 80% e tyre janë nën moshën 34 vjeç. Ndërsa në lidhje me “Lotarinë Amerikane”, në vitin 2018 rreth 367,000 shtetas shqiptarë, sipas Departamentit Amerikan të Shtetit³, kanë aplikuar për të fituar të drejtën e të jetuarit dhe punuarit në SH.B.A., duke u renditur, kështu, të parët në Europë për numrin më të lartë të aplikuesve për “Lotari Amerikane”. Këto janë shifra që duhet të konsiderohen në mënyrë serioze edhe nga Shërbimi Kombëtar i Punësimit dhe Ministria për Financat dhe Ekonominë si hartuese e politikave të punësimit, për hapjen e vendeve të reja të punës dhe punësimin afatgjatë e dinjitoz.

Objektivat, treguesit e planifikuar dhe të arritur për vitin 2017 janë si në vijim:

Objektivat	Treguesit e planifikuar	Realizimi
Përmirësimi i shërbimeve të këshillimit për punësim, profilizimi i punëkërkuësve të papunë dhe futja në përdorim e Planeve individuale të veprimit për punësim në të gjitha zyrat rajonale të punësimit.	- rritja e numrit të vendeve të lira për punë me 5% (nga 38,511 në vitin 2016) - rritja e nivelit të plotësimit të vendeve të lira për punë me 10% (25,170 të punësuar në 2016).	- numri i ofertave për punë shkoi në 40.013 (sipas objektivit vjetor duhej të ishin 40,437) Realizimi 99% - niveli i plotësimit të tyre në 58%
Rritja e cilësisë së përputhjes së kërkesës për punë, me ofertat e siguruara nga ana e zyrave të punësimit në shkallë vendi.	- Realizimi i 25,000 punësimeve	- 23.136 pu.pa janë punësuar Realizimi: 92%
Zbatimi i programit të nxitjes së punësimit	- 5.000 – 5.500 punësime ose 4.5 % e totalit të punëkërkuësve të papunë të regjistruar; - Përfshirja në programin e praktikave profesionale të 550-600 studentëve të sapodiplomuar.	- 5.264 punëkërkuës të papunë janë përfshirë në programet e nxitjes së punësimit ose 5.8% e totalit; Realizimi: OK - nga të cilët 489 janë sapodiplomuar. Realizimi: 82% - 89%

¹ <https://www.monitor.al/shqiptaret-po-ia-mbathin-jashte-diaspora-u-rrit-ne-2019-n-77-u-larguan-per-te-gjetur-pune/>

² <https://www.monitor.al/shqiptaret-te-refuzuarit-e-medhenj-te-europes-po-ikin-masivisht-te-rinjte/>

³ <http://www.gazetadita.al/endrra-amerikane-ja-sa-shqiptare-kane-aplikuar-kete-vit-per-lotarine/>

Zbatimi i programit të formimit profesional nga Drejtoritë Rajonale të Formimit Profesional në bashkëpunim me Zyrat përkatëse të Punësimit.	<ul style="list-style-type: none"> - 16,500 certifikime nga DRFPP-të - 12,500 punëkërkues të papunë - 2000 punësime pas përfundimit të një kursi trajnimi 	<ul style="list-style-type: none"> - 15,711 persona janë certifikuar R=95% - 9,461 pu.pa kanë ndjekur nje kurs formimi R=76% - 1,287 pu.pa punësuar pas përfundimit të kursit R=95%
Riorganizimi dhe ristrukturimi i Zyrave të Punësimit sipas modelit të ri të organizimit të shërbimit	<ul style="list-style-type: none"> - 5 rikonstruktime të Zyrave të Punës - ndërtimi i QFP Tiranë dhe Berat 	<ul style="list-style-type: none"> - 0 rikonstruktime Realizimi=0% - Ka përfunduar ndërtimi i QFP Tiranë dhe Berat Realizimi=100%

Për vitin **2018** kemi:

	Objektivi i vitit 2018	Realizimi viti 2018	% Realizim/Objektiv
Ndërmjetësim	18,084	20,930	116%
Punësim me Programet e Nxitjes (përfshirë Zëvendësimet)	2,711	3,858	142%
Gjeti vetë punë	4,280	9,881	231%
Total punësimi	25,075	34,669	138%

Nga shqyrtimi i të dhënave të mësipërme vihet re se arritja e objektivave nga viti 2017 në vitin 2018 është përmirësuar. Por pavarësisht arritjes së shumicës së objektivave, për vitin 2018, SHKP ka patur vështirësi kryesisht në punësimin e kategorive të NE dhe Ish NE për këto arsye:

- + Veç performancës së vetë SHKP-së në trajtimin e kësaj kategorie, mosrealizimi i treguesit të NE dhe ISH NE vjen edhe si rezultat i kontigjentit shumë të vështirë saj, si moshë e madhe dhe mungesa e aftësive bazike që kërkon vendi i punës;
- + Pjesa më e madhe e ish përfituesve të NE nuk janë të regjistruar në Zyrat e Punësimit për të marrë shërbime punësimi apo formimi;
- + Mungesa e një mekanizmi për menaxhimin e rasteve të integruara të kësaj kategorie për sa i përket referimit të vështirësive sociale dhe ekonomike që ndikon në nivelin e punësueshmërisë.

Sa i përket Sistemit informatik të Shërbimeve të Punësimit, në fillimet e tij ai është parashikuar vetëm si një regjistër dhe, si i tillë, të gjitha ndryshimet që i bëhen ndikojnë në performancën e tij dhe sjellin ngadalësi në funksionim. Këto bëhen pengesë për punën, referuar kështu edhe ndryshimeve informatike në modernizimin e dhënies së shërbimeve e për të cilën SHKP ka kërkuar një *upgrade* të tij. Procesi është ende në fazën e tenderimit.

Një gjetje tjetër që ka konstatuar grupi i auditimit prek edhe sferën e punësimit të personave me aftësi të kufizuar (PAK) nga ana e subjekteve juridike. Në këtë mënyrë, në nenet 15-16 të Ligjit nr. 7995/95 “Për nxitjen e punësimit”, sikundër dhe në nenin

20 të Ligjit të ri “Për nxitjen e punësimit”, sanksionohet se çdo punëdhënës që punëson më tepër se 24 punonjës, është i detyruar të punësojë një person me aftësi të kufizuar për çdo 25 punonjës të personelit të tij. Nga ana tjetër, një punëdhënës që nuk punëson numrin e rekomanduar të personave me aftësi të kufizuara, është i detyruar të paguajë në një llogari të veçantë në Fondin Kombëtar të Punësimit shumën e barabartë me minimumin e pagës, për çdo muaj dhe çdo person me aftësi të kufizuar që ai duhej ta kishte punësuar. Këto të ardhura përdoren për të krijuar vende pune për personat me aftësi të kufizuar.

Problemi qëndron pikërisht tek fondi qëllimor i cili nuk është ngritur kurrë pranë Shërbimit Kombëtar të Punësimit. Për pasojë, të gjitha bizneset që kanë punësuar më shumë se 24 persona në ndërmarrjet e tyre nuk kanë derdhur asnjëherë këto shuma në favor të të papunëve dhe të hapjes së vendeve të lira të punës për kategorinë e veçantë të PAK. Vetëm në vitin korrent janë duke u përgatitur nga ministria përgjegjëse e punësimit (MFE) aktet nënligjore për krijimin dhe çeljen e këtij Fondi. Neni 16, pika 4 e Ligjit nr. 7995, datë 20.09.1995, i ndryshuar, përcakton kompetencën dhe mënyrën e zbatimit të derdhjes së këtyre kontributeve (*Këshilli i Ministrave cakton rregullat për zbatimin e paragrafit të mësipërm të këtij neni*).

Grupi i auditimit kërkoi nga SHKP listën e ndërmarrjeve me mbi 24 punonjës dhe që figurojnë të regjistruar në Zyrat e Punës. Nga kjo listë nominale me 3,355 punëdhënës rezulton se shuma për t’u paguar në favor të Personave me Aftësi të Kufizuar gjatë një viti, për llogari të Fondit Kombëtar të Punësimit, do të ishte rreth **6,191,424,000 lekë**.

Tab. 9: Shuma e kontributeve të munguara në favor të PAK

Intervali i nr. të të punësuarve	Nr. i punëdhënësve të regj. në ZP	Nr. i pagave minimale për t’u paguar PAK-ëve	Shuma për t’u derdhur për 12 muaj (në 000 lekë)
25-49	1,695	1	488,160
50-74	565	2	325,440
75-99	303	3	261,792
100-124	177	4	203,904
125-149	104	5	149,760
150-174	85	6	146,880
175-199	71	7	143,136
200-224	53	8	122,112
225-249	38	9	98,496
250-274	31	10	89,280
275-299	36	11	114,048
300-324	16	12	55,296
325-349	16	13	59,904
350-374	22	14	88,704
375-399	14	15	60,480
400-424	8	16	36,864
425-449	16	17	78,336
450-474	10	18	51,840
475-499	6	19	32,832
500-524	5	20	28,800

≥ 525	76	21	459,648
Totali			6,191,424

Grupi i auditimit thekson se kjo shumë është indikative pasi në të nuk llogaritet shuma e derdhur për pagat e Personave me Aftësi të Kufizuar që janë punësuar nga këto ndërmarrje gjatë një viti, ose për ata që figuronin të punësuar, për shkak të pamundësisë së sistemit të SHKP-së për të gjeneruar këto të dhëna. SHKP zotëron të dhëna statistikore vetëm për PAK-ët e punësuar me shërbime punësimi dhe me anë të programeve të nxitjes së punësimit për periudhën nën auditim, por pa përcaktuar nëse këta persona janë punësuar nga punëdhënës me mbi 24 punëmarrës, me më pak se 24 punëmarrës, apo edhe nga subjekte fizike.

Konkluzione:

- ✓ Moskrijimi ndër vite i Fondit Kombëtar të Punësimit për shkak të mungesës së akteve nënligjore i ka sjellë të ardhura të munguara të konsiderueshme buxhetit të shtetit; në mënyrë indikative dhe mesatarisht për një vit të periudhës nën auditim, kjo shumë arrin në masën **6,191,424,000 lekë** vetëm për subjektet e regjistruara në SHKP dhe që kanë detyrimin të paguajnë pagat minimale për Pu.pa-t me Aftësi të Kufizuar, pa llogaritur, këtu, ato subjekte që kanë punësuar në stafin e tyre PAK-ë. E-ja e cenuar është efektiviteti.
- ✓ Performanca e Shërbimit Kombëtar të Punësimit dhe Zyrave të Punës sa i përket shërbimeve të informimit, këshillimit dhe ndërmjetësimit ka ardhur përgjithësisht në rritje në periudhën objekt auditimi (2016-2018), si dhe krahasuar me periudhën e mëparshme, por ka ende nevojë për përpjekje të mëdha në lidhje me punësimin e kategorive të Ndhmës Ekonomike, ish Ndhmës Ekonomike, Personave me Aftësi të Kufizuar, Vajzave dhe Grave, të Rinjve, etj.
- ✓ Objektivat vjetore dhe indikatorët e monitorueshëm për realizimin e tyre, duke qenë të ulët dhe duke mos reflektuar situatën reale të kërkesë-ofertës për punë në disa raste, kanë sjellë edhe tejkalimin e tyre në masa të konsiderueshme si 279% apo 390%.
- ✓ Sistemi informatik i Shërbimeve të Punësimit (SSHP) ka ndikuar negativisht në ndërmjetësimin për punë të pu.pa-ve, mundësitë për shkëmbim informacioni, si dhe gjenerimin e të dhënave dhe raporteve statistikore autentike dhe të kombinuara sipas karakteristikave të ndryshme të punërkërkesve të papunë dhe punëdhënësve. E-të e cenuara të performancës janë efektiviteti dhe eficiensa.

Për sa më sipër, rekomandojmë:

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit të intensifikojë përpjekjet për punësimin afatgjatë të punërkërkesve të papunë, në veçanti për kategoritë e veçanta të Ndhmës Ekonomike, ish Ndhmës Ekonomike, Personave me Aftësi të Kufizuar, Vajzave dhe Grave, Të Rinjve, etj.

Në vijimësi

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit, në bashkëpunim me Ministrinë e Financave dhe Ekonomisë, të përcaktojnë objektiva vjetore, si dhe tregues të monitorueshëm për realizimin e tyre, të qenësishëm, sfidues dhe bazuar në treguesit e tregut të punës, për arritjen e tyre dhe një punësim sa më të denjë dhe afatgjatë të punërkërkesve të papunë.

Në vijimësi

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit të ndjekë hap pas hapi përmirësimin informatik dhe tenderimin e Sistemit të Shërbimeve të Punësimit, si dhe vënien sa më të shpejtë të tij në funksionim pranë Zyrave të Punës për një performancë më të lartë të shërbimeve të punësimit.

Në vijimësi

- Ministria e Financave dhe Ekonomisë të marrë të gjitha masat e nevojshme për të miratuar aktet ligjore përkatëse duke krijuar Fondin Social të Punësimit për të siguruar nxitjen e punësimit, integrimin dhe përfshirjen sociale të PAK, si dhe duke detajuar mënyrën e kontributeve në të.

Menjëherë

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit, në bashkëpunim me Inspektoratin e Punës, të sigurojë respektimin e detyrimit të punësimit të Personave me Aftësi të Kufizuar nga ana e subjekteve me mbi 24 të punësuar, ose, si alternativë, derdhjen e shumës së pagës minimale për ato PAK që duhej të kenë punësuar.

Pas miratimit të aktit nënligjor përkatës

II. Për pyetjen: “A ka promovuar SHKP përfshirje sociale dhe kohezion territorial?”

Shërbimi Kombëtar i Punësimit është i organizuar në 12 Drejtori Rajonale që i përkojnë organizimit të Republikës së Shqipërisë në 12 Qarqe dhe 24 zyra vendore, të cilat mund të mbulojnë me shërbime edhe më shumë se një njësi të Qeverisjes Vendore duke siguruar kështu ofrimin e shërbimeve të punësimit në pjesë të konsiderueshme të territorit të Republikës së Shqipërisë.



- Megjithatë, përgjatë periudhës objekt auditimi (2016-2018), qasja në shërbimet e punësimit nga të papunët nuk ka qenë e barabartë. Sot ka vetëm 36 Zyra Pune që ushtrojnë aktivitetin në bashkitë kryesore të vendit. Pavarësisht se aksesit në shërbime për zonat rurale nuk është i kufizuar në ligj, largësia nga ZP e ka vështirësuar marrjen e shërbimeve nga të papunët e këtyre zonave.
- Stafet e kufizuara të ZP dhe mungesa e specialistëve të dedikuar për grupet e veçanta, ka vështirësuar punën me këto grupe dhe, si rrjedhim, edhe rezultatet.
- Pavarësisht fondeve në rritje të akorduara nga buxheti i shtetit për investime, ato nuk kanë mjaftuar për rikonstruktimin dhe ristrukturimin e të gjitha ZP sipas modelit të ri të shërbimeve.

Konkluzione

- ✓ Qasja territoriale e pabarabartë në shërbimet e punësimit, mungesa e stafit të specializuar në Zyrat e Punës dhe fondet e pamjaftueshme për investime kanë shkurajuar dhe pamundësuar në mjaft raste shërbimet e punësimit dhe vetë punësimin e punëkërkuesve të papunë. E-ja e cenuar është eficiencia.

Për sa më sipër, rekomandojmë:

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit, në bashkëpunim me Ministrinë e Financave dhe Ekonomisë, të shqyrtojë mundësinë e hapjes së Zyrave të reja ose dytësore të Punës në zona rurale ose të largëta, për t'u ardhur në ndihmë banorëve të këtyre zonave; si alternativë, të krijojë instrumentat e duhur ekonomikë dhe nxitës për t'u siguruar atyre shërbime dinjitoze punësimi.

Brenda muajit Qershor 2020

III. Për pyetjen: “A kanë bashkëpunuar në mënyrë të frytshme ZP me DRFPP për punësimin e fuqisë punëtore të kualifikuar, konform kërkesave të tregut?”

Një nga problematikat më të mëdha të tregut të punës sot për sot është mospërputhja e aftësive profesionale të kërkesës dhe ofertës për punë. SHKP i ka fokusuar aktivitetet në zbatim të këtij objekti në 2 drejtime kryesore:

- ✚ Ofrimin e programit të formimit profesional publik të standardizuar për të gjitha qendrat e formimit në përputhje me nevojat për aftësi të tregut të punës;
- ✚ Ndjekjen periodike të punësueshmërisë së punëkërkuesve që kanë përfunduar aftësim dhe arsim profesional në bashkëpunim me Zyrat e Punësimit.

Në lidhje me bashkëpunimin ZP dhe QFP, në bashkëpunim me GIZ, është ndërtuar një sistem referimi i punëkërkuesve të papunë në kurse formimi. Ky sistem konsiston në 4 hapa:

- Përzgjedhja e pu.pa-ve nga ZP dhe referimi i tyre në kurs;
- Regjistrimi në kurs i pu.pa-ve nga QFP bazuar në referimin e ZP dhe dërgimi i një informacioni konfirmues në ZP mbi kursantët që u regjistruan (format e regjistrimit të standardizuara dhe të unifikuara me platformën informatike që po ndërtohet).
- Dokumentimi i kursit nga QFP;
- Përmbyllja e procesit të certifikimit dhe njoftimi i ZP për kursantët e regjistruar.

Përpos kësaj, SHKP nuk i ka patur mekanizmat për matjen e punësimit post-formim. Punësimi post-formim është vetëm ai i matur menjëherë pas mbarimit të një kursi.

Shërbimi Kombëtar i Punësimit është caktuar si institucioni përgjegjës për ngritjen dhe administrimin e sistemit të gjurmimit për nxënësit e diplomuar, si dhe kursantët e ofruesve publikë të AFP-së.

Mbulimi gjeografik i ofruesve publikë të formimit profesional nuk është i plotë, pavarësisht se nevojat për formim profesional janë në rritje. Për shembull, rrethet Berat, Dibër, Kukës, Lezhë nuk kanë një qendër formimi profesional, por nevojat e tyre përpiqen të mbulojnë nga qendra e lëvizshme për zonën verilindore si dhe qendrat më të afërta. Qendrat ekzistuese janë në bashkinë kryesore të rrethit dhe nuk arrijnë të mbulojnë nevojat e të gjitha bashkive të tjera që përfshin rrethi.

Konkluzione:

- ✓ Mungesa e indikatorëve cilësorë të matjes së performancës së institucionit dhe Zyrrave të Punës, deri në vitin 2019, si përqindja e punëkërkuësve të mbajtur në punë pas programeve të nxitjes së punësimit dhe/ose pas formimit profesional, ka sjellë vlerësime periodike të paplota të performancës së ZP dhe një punësim afatgjatë pjesërisht të cunguar të punëkërkuësve të papunë. E-ja e cenuar është eficiency.
- ✓ Për periudhën objekt auditimi, Shërbimi Kombëtar i Punësimit dhe Zyrrat e Punës nuk e kanë ndjekur plotësisht ecurinë e punëkërkimit pas trajnimit në kurse profesionale të punëkërkuësve të papunë, duke u fokusuar kryesisht vetëm në gjurmimin dhe raportimin e tyre. E-ja e cenuar është efektiviteti.

Për sa më sipër, rekomandojmë:

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit dhe Zyrrat e Punës të marrin të gjitha masat e nevojshme për të siguruar një punësim afatgjatë të punëkërkuësve të papunë pas përfundimit të projekteve të nxitjes së punësimit dhe/ose kurseve profesionale, duke e monitoruar vazhdimisht situatën e tyre.

Menjëherë dhe në vijimësi

IV. Për pyetjen: “A ka sjell zbatimi i programeve të nxitjes së punësimit rezultatet e pritura?”

Programet e nxitjes së punësimit zbatohen sipas një procedure të miratuar, e cila kalon në disa hapa:

Fazat e një programi nxitjeje punësimi



Përzgjedhja e programeve dhe subjekteve fituese nga ana e DPSHKP-së bëhet me anë të një procesi vlerësimi të pikëzuar. Vlerësimi i Pikëzuar ka 5 elementë kryesorë: 1) Programi; 2) Rajoni; 3) Karakteristikat e Biznesit Aplikues; 4) Historiku i mëparshëm në programet e nxitjes së punësimit; dhe 5) Vlerësimi i përgjithshëm i anëtarëve të Komisionit të Miratimit të Projekteve.

Pikëzimi i katër elementëve të parë vjen automatikisht nga të dhënat e subjekteve aplikuese. Elementi i fundit vlerësohet me pikë nga anëtarët e Komisionit të Miratimit të Projekteve gjatë mbledhjes së këtij Komisioni.

Grupi i auditimit mori në shqyrtim të gjitha dosjet e programit të nxitjes së punësimit me VKM 47, nga aplikimi deri të ndjekja e zbatimit të procedurës, për DRSHKP-të Kukës, Shkodër, Lezhë, Pogradec, Fier, Vlorë. Programi i punësimit me VKM 47 është dhe projekti me mbulim më të gjerë (rreth 60%) ndër projektet e nxitjes së punësimit dhe bartës i fondeve publike të konsiderueshme.

Nga dokumentacioni i administruar dhe i vënë në dispozicion të grupit të auditimit sa i përket fillimit dhe mbarëvajtjes së programeve të nxitjes së punësimit me VKM 47, për vitin 2018, vihet re se në shumicën e rasteve procedura e mësipërme është respektuar. Megjithatë, janë konstatuar edhe parregullsi dhe/ose mosrespektime të nenit 4 të VKM 47, datë 16.01.2008, sa i përket detyrimit për të punësuar jo më pak se 50% të të trajnuarve, me kontratë pune, për një periudhë 6-mujore. Vlen të theksohet, gjithashtu, se disa prej punëmarrësve e kanë ndërprerë trajnimin për arsye të largimit jashtë vendit (ku janë bërë deklaratat përkatëse nga zyra e punës apo punëmarrësi), ndërsa disa punëdhënës janë tërhequr që në gjenezë, pas shpalljes fitues të programit të nxitjes së punësimit me VKM 47.

Sa i përket problematikave, nga dokumentacioni që grupi i auditimit ka shqyrtuar, ka rezultuar:

Për DRSHKP Kukës:

- ❖ Dy nga subjektet juridike nuk i janë përmbajtur pikës 4 të VKM nr. 47, datë 16.01.2008, i ndryshuar, për të punësuar jo më pak se 50% të të trajnuarve me një kontratë pune për një periudhë 6-mujore. Në rastin e parë, janë punësuar vetëm 5 të trajnuar pas periudhës së trajnimit, nga 25 pu.pa që kanë përfituar fillimisht nga programi.

- ❖ Subjekti i dytë ka punësuar vetëm 1 pu.pa nga 5 në total të mbështetur me program nxitjeje për formim në punë, edhe ky i fundit vetëm për 3 muaj.

Për DRSHKP Fier:

- ❖ Njëri nga subjektet fitues të programit nuk ka respektuar pikën 4 të VKM 47 për punësimin duke liruar nga puna 6 të trajnuarit, 3.5 muaj pas përfundimit të perudhës së trajnimit, për shkak të “*mbarimit të kontratës midis subjektit vetë dhe klientëve të tij*”, sikundër është raportuar edhe në raportin e monitorimit të kryer nga Zyra e Punës.

Për DRSHKP Shkodër:

- ❖ Në këtë ZP, grupi i auditimit konstatoi një tjetër problematikë, të bërë publike edhe në media më datë **3 Shtator 2019**, dhe që ishte zgjidhur *post factum* më pas nga vetë DRSHKP Shkodër. Në rastin në fjalë, një prej subjekteve punëdhënës i cili ishte shpallur fitues i programit, kishte pranuar me formim nëpërmjet punësimit, 3 punëkërkuar të papunë që kishin punuar pranë këtij subjekti deri një muaj para regjistrimit në ZP si pu.pa dhe shpalljes fitues menjëherë të programit. Sikurse dëshmon dhe procesverbali i mbajtur nga DPSHKP me nr.prot. 353/3, **datë 30.08.2019**, si dhe regjistri i Drejtorisë së Përgjithshme të Tatimeve, këta persona kanë qenë të punësuar në subjektin juridik në periudhën **Janar-Korrik 2018**, ndërkohë që në muajin **Shtator dhe Tetor 2018** ata kanë nisur programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet trajnimit në vendin e punës ku kishin punuar. Pra, këta persona që kanë patur më parë një profesion dhe kanë punuar te kjo firmë, janë liruar nga puna nga punëdhënësi dhe kanë fituar të drejtën për t'u mbështetur me program nxitjeje punësimi si “të trajnuar”. Në nenin 5, VKM nr. 47, datë 16.01.2008, i ndryshuar, **e ndalon pjesëmarrjen në këtë program të personave të aftësuar profesionalisht.**

Me shkresën me nr. prot. 368, **datë 12.09.2019**, DRSHKP Shkodër i kërkon subjektit që kishte shkëlur kontratën dhe VKM përkatëse në lidhje me formimin në punë të tre personave, kthimin e fondeve të nxitjes së punësimit, kthim ky i cili u zbatua.

Megjithkëtë, këto fenomene të trajnimit me program nxitjeje punësimi të personave të punësuar në një subjekt, të liruar nga puna me një tjetër synim, si dhe të shpallur fitues si pu.pa me VKM 47, janë të dëmshme. Ata cenojnë rëndë të drejtën kushtetuese të punëkërkuarve të tjerë të papunë që kanë nevojë për formim në punë dhe një punësim afatgjatë, të ligjshëm dhe të denjë.

DRSHKP Shkodër ka detyrimin ligjor dhe përgjegjësinë për të verifikuar pu.pa-t që duan të regjistrohen në sistem, e aq më tepër, kur bën përzgjedhjen e atyre që përfitojnë nga fondet publike të nxitjes së punësimit.

Konkluzione

- ✓ Procedura dhe mbarëvajtja e programit të punësimit sipas VKM 47/2008 “Për programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet formimit në punë” është zbatuar në shumicën e rasteve të shqyrtuara nga KLSH, por ka patur edhe shkelje të aktit nënligjor dhe të kontratës, sikurse janë evidentuar më lart. E-ja e cenuar është efektiviteti.
- ✓ Mosrespektimi i përcaktimeve ligjore të VKM nr. 47, datë, datë 16.01.2008, ndryshuar, që lidhen drejtpërdrejt me detyrimin e punëmarrësit për të mos pushuar pu.pa-t nga puna gjatë periudhës së projektit, si dhe për të punësuar të

paktën 50% të punëkërkesve të papunë pas përfundimit të tij, ndikon negativisht në punësimin afatgjatë të tyre dhe rritjen e shkallës së papunësisë në rang kombëtar apo qarqesh. E-ja e cenuar është efektiviteti.

Për sa më sipër, rekomandojmë:

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit dhe Zyrat e Punës, nëpërmjet komisioneve *ad hoc* të vlerësimit, të kryejnë përzgjedhje më të kujdesshme të punëdhënësve dhe punëkërkesve të papunë që kërkojnë të mbështeten financiarisht me fondet e nxitjes së punësimit, duke respektuar dispozitat ligjore dhe filtruar aplikantët.

Në vijimësi

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit dhe Zyrat e Punës të marrin masat përkatëse për të monitoruar zbatimin e programeve të nxitjes së punësimit nga ana e subjekteve punëdhënës, duke konstatuar rastet kur punëdhënësi nuk ka punësuar punëkërkesin apo ka shkelur kushtet e kontratës e duke ia përcjellë këto raste Inspektoratit të Punës për marrjen e masave sanksionuese, sikundër përcaktohet në aktet nënligjore përkatëse.

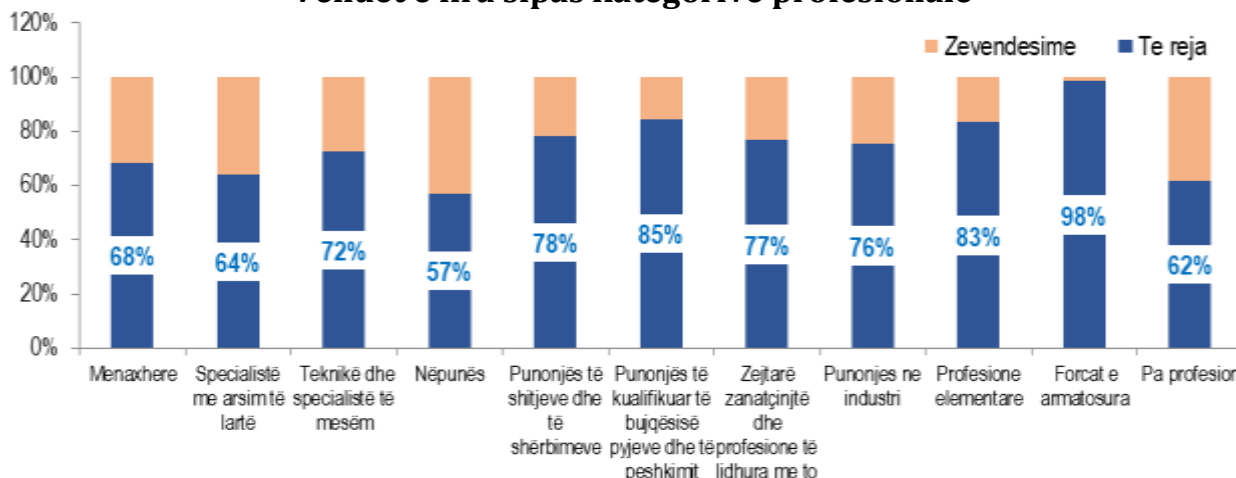
Menjëherë dhe në vijimësi

V. Për pyetjen: “A është rritur cilësia e kërkesë-ofertës për punë?”

Nga totali i Vendeve të Lira të Punës të shpallura pranë zyrave të punësimit, 34,669 VLP janë plotësuar ose 56% e numrit total të VLP të shpallura. Gjithashtu, janë evidentuar vështirësi të mëdha të hasura në procesin e përputhjes së kërkesës së VLP me ofertën e punëkërkesve të papunë të regjistruar në ZP;

Pas analizimit të regjistrimit të pu.pa-ve sipas moshës dhe arsimit, grupi i auditimit ka konstatuar se rreth 53% e totalit të pu.pa-ve janë mbi 45 vjeç dhe 57% me arsim deri në 9-vjeçar, çka e vështirëson integrimin e këtyre pu.pa-ve në tregun e punës. Kjo tendencë është me e theksuar në grupet e veçanta. Në dallim nga të gjitha kategoritë e tjera, kategoria Romë/Egjiptianë karakterizohet nga një moshë relativisht e re dhe një mungesë e theksuar arsimimi. Këto karakteristika e rrisin vështirësinë e integritimit të këtij grupi në tregun e punës dhe të formimit profesional.

Vendet e lira sipas kategorive profesionale



Sipas kategorive profesionale numri i vendeve të lira të shpallura jepet në tabelën e mëposhtme:

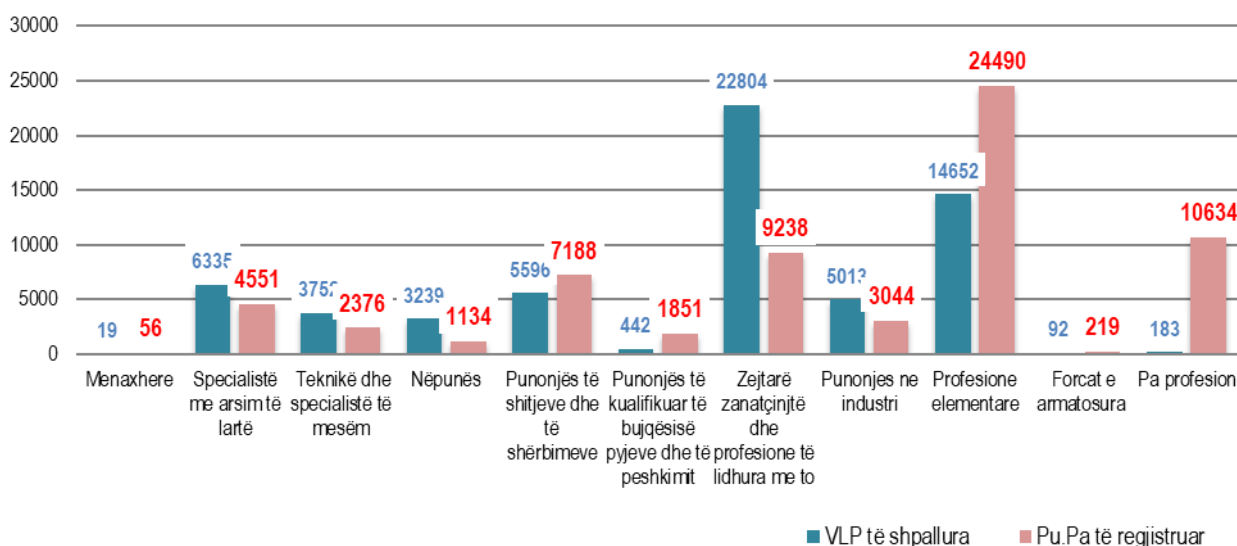
Kategoritë Profesionale	Nr. i VLP të
-------------------------	--------------

	shpallura
Zehtarët dhe Zanatçinjtë	37%
Profesionet elementare	24%
Specialistë me arsim të lartë	10%
Punonjës të shitjeve dhe shërbimeve	9%
Punonjës në industri	8%
Kategoritë e tjera profesionale	12%

Problematiche mbetet përputhja e ofertës dhe kërkesës për punë e cila reflektohet në çdo kategori profesionale. Kërkesa për punë fokusohet më tepër në kategorinë e zejtarëve dhe zanatçinjve me 37% të totalit të vendeve të lira të shpallura, ndërsa oferta përbën 14% të totalit të Pu.Pa-ve të regjistruar.

Edhe pse për këtë kategori kërkesa e tejkalon ofertën për punë, një pjesë e konsiderueshme e Pu.Pa-ve nuk arrijnë të punësohen për shkak të moshës, arsimit dhe profesioneve specifike që ata kanë. Gjithashtu, prej totalit të Pu.Pa-ve të regjistruar në këtë kategori profesionale 43% e tyre janë afatgjatë dhe 22% trajtohen me Ndhimë Ekonomike.

Përputhja e kërkesë-ofertës së pu.pa-ve të regjistruar në ZP



Kategoria e dytë me më shumë vende të lira janë profesionet elementare me 24% të Totalit të VLP-ve të shpallura, ndërsa oferta përbën 38% të totalit të PU.PA-ve të regjistruar. Punësimi i Pu.Pa-ve të kësaj kategorie paraqitet shumë i vështirë për shkak të numrit të ulët të VLP-ve, moshës së Pu.Pa-ve, arsimit dhe faktit se në këtë kategori ka një numër të lartë punëkërkuessish të papunë pa një profesion të mirëfilltë, çka mund të vlerësohen edhe si pa profesion.

Konkluzione:

- ✓ Arsyet e mosplotësimit të Vendeve të Lira të Punës me punëkërkuess të papunë kanë qenë shpeshherë niveli i ulët arsimor i pu.pa-ve, mosha (mbi 40% e databazës së pu.pa-ve rezulton të jetë e grupmoshës mbi 50 vjec), si dhe pagat e ulëta të ofruara nga sektorët e përpunimit që kanë dhe numrin më të madh të vendeve vakante të shpallura. E-ja e cenuar është eficiënca.

- ✓ Punëkërkuessit e papunë të sektorit të Shitjeve dhe Shërbimeve, ato të Kualifikuar të Bujqësisë, Pyjeve dhe Peshkimit, Profesionet Elementare, Forcat e Armatosura dhe ata pa profesion kanë hasur vështirësi të madhe në gjetjen e një punësimi për shkak se oferta për punë e punëkërkuessve e ka tejkaluar ofertën për VLP nga ana e punëdhënësve. E-ja e cenuar është efiçienca.

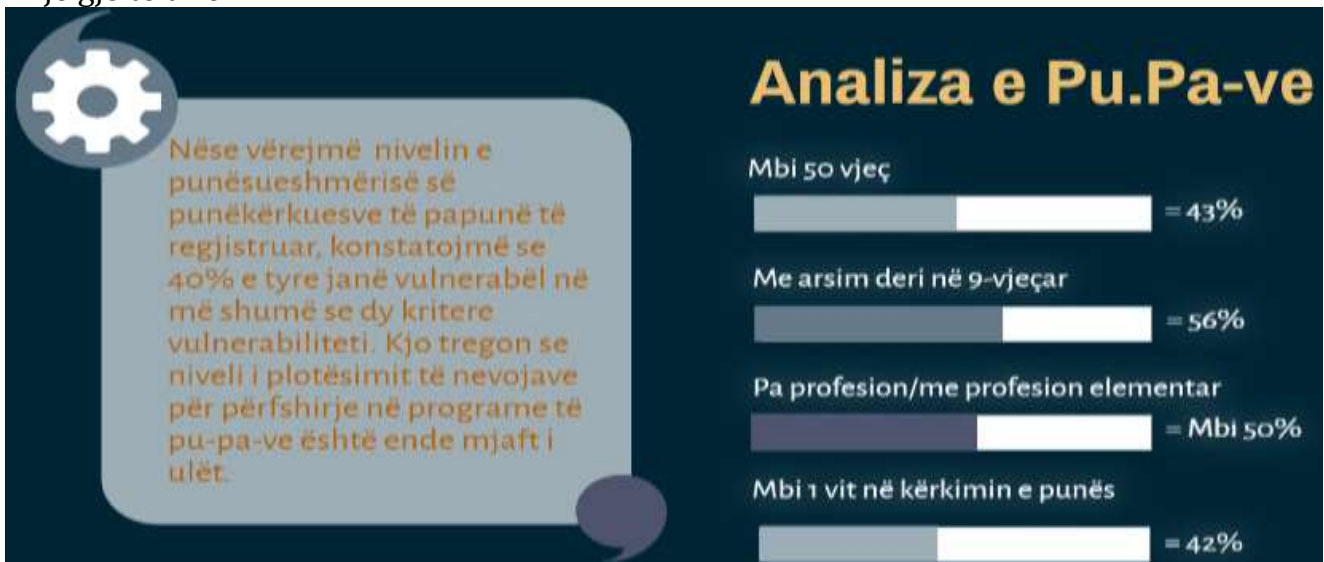
Për sa më sipër, rekomandojmë:

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit dhe Drejtoritë Rajonale të Formimit Profesional Publik të rrisin fokusin në kategorinë e punëkërkuessve të papunë, profesionalisht të emargjinalizuar, duke nxitur nga njëra anë, pjesëmarrjen në kurse trajnimi ku ka teprica të Vendeve të Lira të Punës, e nga ana tjetër, duke shtuar kontaktet me punëdhënësit në sektorë si Shitjet dhe Shërbimet, Bujqësia, Pyjet dhe Peshkimi, Profesionet Elementare, Forcat e Armatosura dhe ku nuk kërkohet një profesion i caktuar për punëkërkuessin, me qëllim përputhjen më të mirë kërkesë-ofertë për punë dhe rritjen e përgjithshme të punësimit.

Menjëherë dhe në vijimësi

VI. Për pyetjen: “A janë mbështetur dhe subvencionuar financiarisht punëkërkuessit dhe punëdhënësit?”

Krahasuar me vitin 2013, fondet për programet e nxitjes së punësimit kanë ardhur në rritje: nga 90 milionë në 2013, në 270 milionë në 2014, në 450 milionë në 2015 dhe në 3 vitet e fundit 490 milionë. Pavarësisht se niveli i mbulimit të pu.pa-ve me këto programe ka ardhur në rritje nga 1.3% në 2013, në 6.74% në 2018, përsëri është i pamjaftueshëm për të mbuluar me subvencionim të gjithë pu.pa-t që kanë nevojë për një gjë të tillë.



Gjithashtu, kriteret e përfitimit të programeve nuk janë njësoj gjithëpërfshirëse për të gjitha llojet e pu.pa-ve, meqënëse dhe nevojat e tyre për t’u nxitur për punësim janë të ndryshme. Llojshmëria e programeve është e limituar dhe jogjithëpërfshirëse, e cila përjashton nga përfitimi disa kategori. Mungesa e arsimit kufizon pjesëmarrjen në formim profesional (shumica e kurseve kërkojnë minimalisht arsimin bazë 9-vjeçar). Shpeshherë, largësia nga zyrat e punësimit apo qendrat e formimit dhe pamundësia për të mbuluar transportin i përjashton këta individë nga përfitimi i shërbimeve.

Mungesa e subvencionimit të kujdesit ndaj fëmijëve shpesh i penalizon nënat të jenë pjesë e tregut të punës, ndërkohë që në paketat ekzistuese nuk parashikohet subvencionimi i këtyre kostove. Sipas SHKP, ndryshimet ligjore të fundit në punësim do t'i hapin rrugë ngritjes së akteve nënligjore për parashikimin e këtyre paketave dhe kombinimit të tyre sipas nevojave të pu.pa.-ve në programet e reja që po hartohen.

Gjatë periudhës objekt auditimi, punëkërkuessit dhe punëdhënësit janë mbështetur financiarisht me fondet e nxitjes së punësimit. Megjithatë, këto fonde nuk janë çelur në vitin 2019 pasi edhe programet e nxitjes së punësimit nuk kanë nisur për këtë vit. Shkak për këtë është bërë mungesa e akteve të plota nënligjore që detajojnë të gjitha specifikat e programeve të nxitjes së punësimit, përfshirë këtu, edhe rregullimin e justifikimit të kostove të trajnimit pranë punëdhënësve, sikurse ka rekomanduar KLSH në Auditimin Financiar dhe të Përputhshmërisë në vitin 2018. Paketa ligjore për zbatimin e procedurave të reja të programeve të nxitjes së punësimit është duke u përgatitur nga institucioni përkatës për hartimin e politikave të punësimit.

Nëse nga njëra anë, SHKP ka qenë e justifikuar për të mos nisur hapjen e programeve të reja të punësimit për arsyet e sipërpërmendura, nga ana tjetër, kjo dukuri ka patur efektet e saj negative. Asnjë punëkërkuess i papunë nuk është trajnuar me programe të vitit 2019 për nxitjen e punësimit duke reflektuar negativisht edhe në shkallën e papunësisë së vendit dhe në dhënien e mundësisë për punësim pu.pa-ve. Nëse e krahasojmë me të njëjtën periudhë të vitit të mëparshëm, SHKP ka mbështetur me programe nxitjeje punësimi **3,493 pu.pa**, pa përfshirë këtu programet e mbartura nga 2017 në muajt e parë të 2018. Megjithëse trendi i pu.pa-ve të mbështetur me projekte nxitjeje punësimi ka qenë rritës ndër vite dhe nuk mund të jepen parashikime të sakta për numrin e të trajtuarve me programe për vitin 2019, mund vetëm **të konkludojmë se një numri të konsiderueshëm të punëkërkuessve të papunë u është hequr e drejta për t'u mbështetur financiarisht dhe profesionalisht nga Zyrat e Punës**. Nëse do të fokusohet në nxjerrjen e një përgjegjësie të tillë, grupi i auditimit evidenton se kjo problematikë ka lindur që me krijimin për herë të parë të programeve të nxitjes së punësimit në vitin 2008 dhe ka vazhduar të bjerret e tillë, deri në vitin 2019, nga aktorët politikëbërës (Ministria përkatëse e punës).

Konkluzione:

- ✓ Analiza e karakteristikave të punëkërkuessve të papunë të cilët janë vulnerabël në më shumë se një kriter vulnerabiliteti tregon për vështirësi të mëdha të punësimit të kësaj kategorie. Kombinimet e kufizuara dhe jogjithëpërfshirëse të programeve të nxitjes së punësimit kanë thelluar këtë hendek në punësimin e tyre. E-ja e cenuar është efektiviteti.
- ✓ Për arsye të nevojës së rishikimit të akteve nënligjore përkatëse, një numër i konsiderueshëm i punëkërkuessve të papunë nuk është mbështetur financiarisht me programe nxitjeje punësimi nga Zyrat e Punës në vitin 2019, duke kufizuar, kështu, edhe të drejtën e tyre për një punësim të denjë, të drejtë e të aksesueshëm nga të gjithë. E-ja e cenuar është efektiviteti.

Për sa më sipër, rekomandojmë:

- Shërbimi Kombëtar i Punësimit dhe Ministria e Financave dhe Ekonomisë të marrin të gjitha masat përkatëse që në ndryshimet e paketës ligjore për programet

e nxitjes së punësimit të përfshihet edhe e drejta e grupeve vulnerabël për t'u mbështetur me këto programe.

Menjëherë

Me ndjekjen dhe kontrollin e zbatimit të detyrave dhe masave të përcaktuara në këtë vendim, ngarkohet Departamenti i Auditimit të Performancës.

Grupi i Auditimit

Dorel BALLIU

Fatjon ÇIKA

Bujar LESKAJ

Konceptoi: D. Balliu

Miratoi: R. Muça

K R Y E T A R